



Bei keinem anderen Unternehmen habe ich bisher so flache Hierarchien erlebt, wo die Mitarbeiter so viel Mitbestimmungsrecht und Freiraum haben wie hier. Ich war erstaunt, wie wenig Bürokratie hier vorzufinden ist. Denn dies kenne ich auch ganz anders. Hier war ich bisher aber noch nie auf der Jagd nach dem Passierschein A38. Deshalb komme ich jeden Morgen gern ins Büro und habe viel Spaß bei meiner Arbeit mit meinen neuen Kollegen.

Jörg Kastning, IT-Systemadministrator, seit 2011 bei SYNAXON

Ich kann mich ziemlich gut an mein Bewerbungsgespräch erinnern. Mir wurde ein Unternehmen beschrieben, was ich bisher nur aus Büchern kannte. Aber die Bücher beschrieben die Anfänge von Apple, Microsoft und Google und nicht einen Arbeitgeber aus Bielefeld. Die SYNAXON AG ist ein Unternehmen, das mit seinen Mitarbeitern lebt. Projekte, Aufgaben und Ziele werden von der Basis mitbestimmt. Ich arbeite in einem Team und wir arbeiten als Team, wir stehen füreinander ein. Das ist mein SYNAXON Weg.

Karl Spies, Software-Entwickler, seit 2009 bei SYNAXON

Die Tatsache, dass wir nach „unserem SYNAXON Weg“ für das culture book gefragt werden und gemeinsam das Unternehmensleitbild entwickelt, diskutiert und geschaffen haben, zeigt, wie anders und wenig „normal“ die SYNAXON AG als Unternehmen glücklicherweise ist.

Hanne Kaup, Eventmanagement, seit 03/2008 bei SYNAXON

Dort, wo man in konservativ geführten Unternehmen an Entwicklungsgrenzen stößt, tritt die SYNAXON AG Türen auf, denn Ideen, Anregungen, Beteiligung und Meinung sind hier nicht nur gewünscht, sondern quasi Bestandteil der täglichen Arbeit! Das gibt Freiraum und fordert und fördert Eigenständigkeit!

Constanze Jendrike-Frey, Teamleitung Vertrieb PC-SPEZIALIST Fachhandel, seit 03/2009 bei SYNAXON